



RENOVACIÓN COAM

Candidatura a
Junta de Representantes
del Colegio Oficial de Arquitectos
de Madrid

Por una arquitectura más humana

DEVOLVER EL COLEGIO A LOS COLEGIADOS

Adaptarnos a los cambios para seguir creciendo. **Construir** un Colegio sostenible y saludable. **Defender** el patrimonio de los arquitectos de Madrid.



—manifiesto

DEVOLVER EL COLEGIO A LOS COLEGIADOS

Porque las personas son las protagonistas y, en el Colegio, las aportaciones de todos los colegiados tienen cabida, hay que activar nuevos contextos de **PARTICIPACIÓN** y **DEMOCRACIA** en los que **todos los colegiados tengan voz y voto**.

El visado colegial sigue siendo el mismo que hace quince años, aunque la actividad del arquitecto no lo es y la sociedad tampoco. Con una administración que tiende a eliminar cargas burocráticas el Colegio no puede quedarse anclado en el pasado. Es necesario un **VISADO ÁGIL Y ÚTIL** de cara a la administración y a la sociedad.

Seamos creativos para reinventarnos una vez más, aprovechando todo lo bueno que hasta ahora hemos hecho en la **GESTIÓN** colegial y avancemos hacia una estructura viable económicamente que permita al COAM destinar recursos a promover, difundir y defender nuestra **PROFESIÓN**.

Queremos mirar de frente a los problemas que tenemos con la fuerza colectiva de nuestra **DIVERSIDAD**, sin actitudes inocentes o nostálgicas.

El Colegio es también el lugar donde promover la **ÉTICA** profesional y dirigirla hacia nuestro propio cuidado y el de nuestros congéneres.

Un mandato de tres años requiere propuestas concretas, con unos pocos proyectos transformadores, bajo la perspectiva de los nuevos paradigmas de la profesión y de la sociedad.

Por una Arquitectura **MÁS HUMANA**.

_propuestas



Participación colegial

Porque los colegiados somos la base del COAM, queremos -y debemos- participar de las decisiones de nuestra Institución.

Porque somos muchos y todos tenemos ideas que aportar para resolver los problemas de nuestra profesión.

Porque no necesitamos ser representados y nuestra energía se pierde al no existir un lugar de debate, de reunión, un sistema de participación que actúe como un crisol transformador.

Por todo ello proponemos generar un nuevo contexto de **PARTICIPACIÓN** y **DEMOCRACIA** en el que **todos los colegiados tengamos voz y voto**.

¿Podríamos, además, diseñar una herramienta que nos permita participar online en un foro digital?

¿Podríamos utilizar ese foro para participar en la toma de decisiones del COAM?

ACCIONES CONCRETAS

- Modificación del sistema representativo, para que todos los COLEGIADOS participemos de las decisiones colegiales.
- Creación de un espacio para que las PROPUESTAS DE LOS COLEGIADOS tengan visibilidad.
- Un foro de DEBATES ABIERTOS con hilos de discusión sobre temas profesionales, culturales, urbanos, diseño, etc.
- Un sistema de VOTACIONES SEGURAS sobre las cuestiones propuestas desde la Junta de Gobierno o por los propios colegiados.



Diseñar un COAM viable

Porque la organización colegial no se ha actualizado al ritmo de los cambios que se han producido en la sociedad y su funcionamiento sigue igual desde hace veinte años, creemos que ha llegado el momento de que sea revisada.

Porque el Colegio debe responder a las diferentes formas de ejercicio profesional, garantizando resultados colectivos en la promoción y defensa de la profesión.

Porque con la cuota colegial y el visado, los colegiados sostenemos un Colegio sobredimensionado, con una estructura muy alejada de nuestra realidad profesional.

Porque los servicios que nos presta el COAM no nos sirven, no se ajustan a nuestras necesidades.

¿Podríamos diseñar un COAM estructuralmente viable y ajustado a la realidad de nuestra profesión?

¿Podríamos pensar en nuevos servicios, de calidad y acordes a la actual diversidad del ejercicio profesional?

ACCIONES CONCRETAS

- Reorganizar los órganos del colegio, comisiones y grupos de trabajo, fomentando los que garanticen resultados en la PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN.
- Estudiar y ajustar los gastos estructurales, incrementando los INGRESOS EXTERNOS mediante proyectos que hagan viable la parte no institucional del Colegio.
- Actualizar los servicios prestados a los colegiados, analizando su necesidad y viabilidad. SERVICIOS DE CALIDAD, acordes a la actual diversidad del ejercicio profesional.

_propuestas



Un visado útil

Porque con una administración que evoluciona eliminando cargas burocráticas al ciudadano, el visado colegial ha quedado anclado en el pasado, pese a que la actividad del arquitecto no es la misma y la sociedad tampoco.

Porque el sello de visado actual ha perdido su utilidad y el Colegio debe poner en valor su intervención contribuyendo a la reducción de plazos en la obtención de la licencia urbanística.

¿Podríamos tener un procedimiento de VISADO ÁGIL Y ÚTIL, ajustado a lo solicitado por el Anejo 1 del CTE?

¿Podríamos ajustar su coste a lo que realmente cuesta realizar el trámite?

¿Podríamos incorporar otros servicios urbanísticos al colegiado y/o a sus clientes que pongan en valor la intervención del COAM frente a la Administración?

ACCIONES CONCRETAS

- Un visado ágil mediante DECLARACIÓN RESPONSABLE, justificando únicamente la comprobación formal de la documentación incluida en el Anejo 1 del CTE. Disminución de plazo y coste del trámite colegial.
- Recuperar el visado urbanístico, como sello COAM con GARANTÍA DE CALIDAD, suscribiendo convenios con Ayuntamientos para que se considere parte del procedimiento de concesión de licencia urbanística.
- Incorporar a los servicios al colegiado el INFORME DE VIABILIDAD URBANÍSTICA de la nueva Ordenanza de Licencias y Declaraciones Responsables Urbanísticas de Madrid.



Diversidad profesional

El Colegio debe y puede atender las necesidades de las diferentes formas de ejercer nuestra profesión.

El ejercicio “clásico” de la profesión del arquitecto era construir, edificar. Sin embargo, nuestra formación nos permite resolver problemas relacionados con el diseño, la planificación, la sociología, la inteligencia artificial, la escenografía, el branding, la museografía, etc. Por no hablar de todos aquellos que trabajan por cuenta ajena en grandes empresas o se dedican a la función pública o a la docencia.

Seguir ciegos ante este nuevo panorama significa un suicidio anticipado de nuestro Colegio que no consigue atraer a los colegiados que trabajan en estos sectores.

¿Dónde están esos arquitectos, están colegiados en el COAM?

¿Tenemos algo que ofrecerles?

¿Y a los compañeros que han emigrado?

ACCIONES CONCRETAS

- Evolución del concepto de nuestra REVISTA ARQUITECTURA para que ofrezca cabida a la diversidad de nuestro ejercicio profesional con el fin de alcanzar un público más amplio.
- Impulso de la PÁGINA WEB con perfiles “diferentes”.
- Una CUOTA CULTURAL para colegiados que no visan y con descuentos en formación específica.
- Inscripción en el Registro del COAM de ASOCIACIONES DE ARQUITECTOS que representen las diferentes formas de ejercicio profesional o sensibilidades dentro del colectivo.
- PROGRAMAS DE FORMACIÓN específica y JORNADAS DE TRABAJO conjuntas con otras disciplinas artísticas y artesanales.



Peritos Judiciales

Porque el Perito Judicial debe ser un arquitecto experto en el ámbito específico de su intervención.

Porque el Colegio debe aportar a la Administración de Justicia unas listas de Peritos sólidas, que garanticen técnicamente los procedimientos en los que intervienen. Porque, además, de su praxis depende la responsabilidad de otros muchos compañeros.

Debemos planificar una formación específica y continuada para estos compañeros desde el momento en el que se incorporan a nuestra Institución.

¿Podríamos diseñar un procedimiento que garantice la aportación de unas LISTAS DE PERITOS justificadas en la experiencia y, a su vez, acordes con la libre competencia?

ACCIONES CONCRETAS

- Reorganizar la lista anual de PERITOS JUDICIALES del COAM que se aporta a la Administración de Justicia, introduciendo criterios específicos de formación y experiencia consensuados con los órganos competentes de la Administración.
- Elaborar planes de FORMACIÓN CONTINUA para los Arquitectos Peritos en las materias específicas objeto de intervención judicial.

_propuestas



Ética laboral

Oficina de Buenas Prácticas y de Defensa del Arquitecto.

Porque nuestra profesión se ha devaluado hasta límites insostenibles. Trabajamos aceptando honorarios ridículos (nos hacemos la mayor de las competencias desleales) y ofrecemos sueldos precarios a los jóvenes arquitectos.

Porque no tenemos un convenio laboral propio para el colectivo, de modo que, tanto arquitectos empresarios como trabajadores por cuenta ajena dependen de convenios genéricos o redactados para otras profesiones.

Porque es necesario que exista un marco jurídico laboral específico para nuestra profesión.

¿Podemos tener una oficina dedicada a recuperar una ética perdida y a impulsar las “buenas prácticas” profesionales?

¿La oficina de concursos debería publicar ofertas de la administración con honorarios miserables?

ACCIONES CONCRETAS

- PROYECTO DE COMUNICACIÓN a través de la página del COAM y sus redes sociales, promoviendo la legalidad y el cuidado de la profesión.
- Fomentar desde el Colegio la ELABORACIÓN DE UN MARCO JURÍDICO LABORAL propio para nuestra profesión.
- REVISIÓN DEL CÓDIGO DEONTOLÓGICO para actualizarlo y adaptarlo a nuevas situaciones
- MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE PREMIOS COAM incluyendo criterios objetivos de incompatibilidad.



Participación del COAM en órganos y comisiones externas

El Colegio debe intervenir activamente en Mesas, Órganos y Comisiones de entidades externas, públicas o privadas, que traten de asuntos que afecten a la profesión.

La participación del Colegio en los desarrollos urbanísticos de la región o la redacción de la normativa que afecta a su ejercicio profesional es fundamental en defensa de los intereses de sus colegiados y de la Arquitectura en general.

Normativa de calidad=Profesión de calidad.

¿Está el COAM participando de decisiones importantes que afectan sus colegiados, a su sector y a la sociedad?

¿Se pueden establecer mecanismos efectivos desde el Colegio para la combatir el intrusismo profesional?

ACCIONES CONCRETAS

- ACTIVAR LA PRESENCIA DEL COAM en procesos de redacción de normativas que afecten de forma directa al ejercicio de nuestra profesión.
- DEFENDER LA FIGURA DEL ARQUITECTO y no perder competencias frente a otras profesiones.
- RECUPERAR la intervención que el COAM tiene garantizada en Instituciones y Administraciones externas.



RENOVACIÓN COAM

Por una arquitectura más humana

_contacto

CONTACT US:



renovacionmashumana2025@gmail.com



[@mashumanaCOAM](https://twitter.com/mashumanaCOAM)



2025 COAM